



СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

(ОСОБЕННОСТИ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА)

1. Дополнительные требования к исполнению

1.1 *Подтверждение оказания услуг.* Услуги считаются оказанными при выполнении одновременно следующих условий:

(a) заключение трудового договора между Юнилевер и специалистом, соответствующим требованиям Юнилевер, представленным Партнером (далее – кандидат), за исключением ситуации, когда кандидат является спорным (2.2);

(b) подписание сторонами акта сдачи-приемки услуг.

1.2 *Представление кандидатов.* Кандидат считается представленным Юнилевер с момента получения Юнилевер резюме кандидата и подготовленной Партнером презентации кандидата, содержащей информацию о его опыте, навыках, стандартах лидерства и рекомендациях от предыдущих работодателей.

1.3 *Отмена заказа при несоблюдении срока на представление.* Если по истечении 21 (двадцати одного) рабочего дня с даты подачи заказа Партнер не представил кандидатов в установленном заказом количестве, Юнилевер вправе отменить заказ.

1.4 *Предварительная проверка соответствия.* В течение 10 (десяти) рабочих дней с момента представления кандидата Юнилевер обязан проверить соответствие кандидата требованиям, выраженным в заказе Юнилевер, и в случае несоответствия сообщить об этом Партнеру.

В случае отсутствия уведомления о несоответствии в указанный срок кандидат считается принятым к рассмотрению на вакансию со стороны Юнилевер. Уведомление от Юнилевер может быть направлено посредством электронной почты.

1.5 *Исключение из числа кандидатов.* Партнер исключает из числа кандидатов претендента, относительно которого Юнилевер заявлено о несоответствии в порядке, предусмотренном п. 1.4.

2. Конкуренция

2.1 *Отсутствие эксклюзивности.* Партнер уведомлен и согласен, что аналогичные услуги Юнилевер могут оказывать третьи лица.

2.2 *Спорные кандидаты.* Кандидат является спорным в случае, если резюме представленного Партнером кандидата уже имелось в базе данных





Юнилевер и/или было представлено ему ранее третьими лицами. Позиция, на которую был представлен Спорный кандидат третьими лицами, и иные обстоятельства, относящиеся к процессу оказания Услуг, не влияют на статус Спорного кандидата.

Юнилевер информирует Партнера о предоставлении Спорного кандидата в течение 3 (трех) рабочих дней с момента поступления резюме к Юнилевер в письменной форме (или посредством электронной почты).

Если Партнеру становится известно о том, что кандидат может для целей настоящего Договора считаться Спорным кандидатом, Партнер обязан сделать соответствующее уведомление Юнилевер.

- 2.3 *Урегулирование конфликтов относительно Спорных Кандидатов.* Партнер обязуется предпринять необходимые меры для предотвращения возможных и/или урегулирования возникших конфликтов, в том числе участвовать в переговорах и/или провести расчеты с третьими лицами, представившими Спорного кандидата ранее.
- 2.4 *Запрет переманивания.* Партнеру запрещено вести любые переговоры с работниками Юнилевер, в трудоустройстве которых участвовал Партнер, о потенциальном трудоустройстве данных сотрудников к третьим лицам до прекращения трудовых отношений между таким сотрудниками и Юнилевер.
- 2.5 *Исключения из запрета.* Указанное правило не распространяется на случаи:
- (a) когда вышеуказанный сотрудник уведомляет Юнилевер о своем намерении начать поиски новой работы и предоставляет Партнеру подтверждение уведомления Юнилевер об этом намерении с отметкой непосредственного руководителя сотрудника об ознакомлении. В данном случае Партнер обязуется уведомить Юнилевер об обращении к нему сотрудника Юнилевер в течение 5 (пяти) рабочих дней;
 - (b) когда Юнилевер не исполнил свои обязательства перед Партнером по оплате вознаграждения за услуги в отношении такого сотрудника.

3. Вознаграждение исполнителя и порядок оплаты услуг

- 3.1 *Предварительный размер вознаграждения.* Юнилевер указывает предварительный размер вознаграждения Партнера в заказе.
- 3.2 *Окончательный размер вознаграждения.* Окончательно размер вознаграждения определяется с учетом схемы расчета и описания видов





позиций у Юнилевер, установленных приложением на оказание услуг по соответствующему заказу, и подлежит указанию сторонами в акте сдачи-приемки услуг.

4. Увольнение кандидата

4.1 *Замена кандидата, оказавшегося ненадлежащим.* Юнилевер вправе по своему выбору один раз потребовать замены кандидата или получить часть вознаграждения (4.2), если кандидат, принятый Юнилевер на работу, был уволен:

- (a) по основаниям, не связанным с несоблюдением Юнилевер условий трудового договора или сокращением штата;
- (b) в течение испытательного срока.

Требования о замене кандидата должны быть исполнены Партнером в течение 21 календарного дня с даты получения соответствующего требования от Юнилевер, если иной срок не согласован сторонами в приложении.

4.2 *Возврат вознаграждения в случае отсутствия замены.* В случае невыполнения обязанности по замене в соответствии с условиями п. 4.1 или предъявления Юнилевер требования о возврате вознаграждения, Партнер обязуется вернуть часть вознаграждения, полученного за подбор кандидата, уволенного по основаниям, предусмотренным п. 4.1, в следующем размере:

- (a) если кандидат уволился или был уволен в течение первого месяца испытательного срока – 85% вознаграждения;
- (b) если кандидат уволился или был уволен в течение второго месяца испытательного срока – 75% вознаграждения;
- (c) если кандидат уволился или был уволен в течение третьего месяца или последующих месяцев испытательного срока, установленного трудовым договором – 50% вознаграждения.

